

||

||

第 21 期

“能力作风建设年”活动领导小组办公室

2022 年 4 月 29 日

”

”

招生就业处

为全面落实全省“能力作风建设年”和深入推动学校“能力作风建设年”活动扎实开展，在校领导小组的指导下，按照活动要求，招生就业处在 4 月进行了一系列整改提升，高效能开展能力作风建设活动，完成系列工作。

一、招生科

1. 优化 2022 年招生工作方案

2022 年是学校全面推进“十四五规划”和“能力作风建设”提升的关键之年，也是提高我校本科生源质量的夯实之年。结合期初董事长视频讲话和学校党政工作报告精神，招生就业处在认真总结、广泛调研的基础上，紧紧围绕优化生

源结构和提升生源质量的工作目标，拟定 2022 年招生工作方案。与往年相比，今年加大线上宣传力度，同时赋予各地区招生团队更多自主权，充分调动各地区的积极性，广泛深入地开展各种形式的宣传活动，确保招生宣传的广度和深度，争取优质生源。

2. 认真筹备高职单招线上考试

为统筹做好疫情防控和高职单招工作，确保考生身体健康和生命安全，保证考试稳定和公平公正，严格落实河南省教育厅《关于进一步做好 2022 年高等职业教育单独考试工作的紧急通知》文件精神，我校 2022 年高职单招由线下考试，调整为线上考试。考生就地就家参加考试的方式，最大限度减少考生跨区域流动和非必要的聚集，降低因考试可能引起的疫情传播风险。

二、就业科

1. 就业核查

按照省就业中心要求，就业科全程做好就业核查工作，对各院部上报的毕业生就业信息进行仔细核查，并对签约学生进行定期电话核实，根据核查结果整理出反馈意见，及时与各院部对接反馈。后期将加大核查力度，对与真实不符造成影响的将严查严处。力求数据真实有效，充分展现校、院做好就业工作的能力和决心。

2. 召开 2022 年就业创业工作推进会暨书记校长访企拓岗促就业专项行动部署会

为持续推进毕业生就业工作，深入落实毕业生就业创业工作“一把手”工程，充分发挥书记校长及校领导班子成员带头作用，切实将“能力作风建设”融入到就业创业工作开展中。4月6日上午，我校于行政楼第一会议室召开2022年就业创业工作推进会暨书记校长访企拓岗促就业专项行动部署会。各院部党委书记、招生就业处相关人员、全体就业专员共同参加了会议。会议集中学习了2022届全省高校毕业生就业创业工作视频会议精神，对我校即将开展的线上就业攻坚月活动、2022届毕业生就业困难群体帮扶工作和本学期我校就业创业工作计划等内容进行详细部署。随后，招生就业处传达了教育部、省教育厅关于书记校长访企拓岗促就业专项行动的相关文件精神，对我校专项行动实施方案进行了解读和说明。

三、市场信息科

1. 精心组织 22 年春季网络招聘会

为进一步促进我校2022届毕业生充分就业，切实提高我校就业服务质量，开学以来，我处先后携手“工作啦”“智联招聘”“梧桐果”“前程无忧”“完美校园”等智慧就业平台举办22届毕业生春季网络双选会5场，参会企业800余家，为我校22届毕业生提供就业岗位3万余个。

2. 启动 2022 届毕业生困难群体帮扶工作

为进一步做好就业困难群体的帮扶工作，我校于4月份启动了就业困难群体精准帮扶工作，建立就业困难群体工作台账，并动态管理，定期更新。目前，全校除体育部和信工

学院共筛选出 22 届毕业生就业困难群体 117 名，下一步，将联合各学院，对就业困难全体进行一对一就业帮扶，深入学生内心，结合学生能力，做好技能提升和工作岗位推荐。用真实有效的行动帮助学生实现好的就业。

送：“能力作风建设年”活动领导小组成员

发：各院部、各行政单位
