

内部资料 注意保存

郑州商学院“能力作风建设年”活动

简 报

第 11 期

“能力作风建设年”活动领导小组办公室

2022 年 4 月 15 日

强能力、转作风、干事业、谋发展

总务处 人事室

“能力作风建设年”活动开展以来，学校各单位各部门对标对表找差距，立足本职提能力。坚持干什么学什么、缺什么补什么，立足实践，通过专题培训、岗位历练、交流互鉴、在职自学等多种方式，推动全校党员干部加强自身基本功，成为本职工作的行家里手。

一、总务处

（一）组织各班组开展规章制度学习活动

总务处结合校党委“能力作风建设年”活动实施方案有关要求，增强工友队伍的学习自觉性和工作执行力，针对全处班组人员开展了一次全面地学习学校规章制度的活动，以提升后勤服务队伍的业务能力和工作水平。各班组先后开展

学校规章制度学习活动。活动中，各班组通过班组长领学、成员讨论的方式，全面学习了学校各类规章制度尤其是总务处相关规章制度，并学习了《从“制度管理”到“按制度精神行事”的嬗变》一文。

在后续活动开展过程中，各班组将通过每天一人领学、大家共同参与讨论的形式持续推进该项活动开展，以加深各班组成员对制度的领会、对制度的重视和对制度的敬畏，让各班组充分理解按制度办事的重要意义，自觉做到严格按制度开展日常工作，知行合一，全面提升自身素养和能力，努力为全校师生营造一个环境优美、生活舒适的工作、学习和生活环境。

（二）泥工班组深入施工现场观摩学习

根据校党委关于“能力作风建设年”统一部署要求，结合《郑州商学总务处关于开展“大学习大培训大练兵大提升”活动实施方案》安排，为进一步提高泥工班组技能水平，3月11日上午，总务处组织泥工班所有人员深入到校内在建施工现场进行观摩学习。

在本次观摩学习中，泥工班组成员与现场施工人员就施工安全防护、边坡护理加固、临时用电管控、施工尘土防治、物料垂直运输和排水沟渠标准等进行了广泛交流；同时，对现场的部分施工方式提出了具体的可操作意见建议。

泥工班组承担着维修学校各类墙面、墙漆、地砖、墙砖损坏修补的作业任务，通过本次现场观摩学习，提升了泥工班组的技能水平，也让泥工班组对当下的新技术、新材料和

新工艺有了进一步的了解和把握，同时，进一步增强了泥工班组成员的职业危机感和学习紧迫感，对泥工班组成员更好地做好以后的工作提出了更高的要求。

（三）开展联合检查，确保食品安全

为迎接学生顺利返校，保障广大师生“舌尖上的安全”，总务处联合紫荆路街道市场监管所及辖区协管员对全校餐厅进行开学前全面检查。

紫荆路街道市场监管所及辖区协管员分四组对全校各餐厅经营主体资格、开学前现场经营条件、从业人员持证情况、食品采购渠道、食品的保存及加工、器具的前期消毒、食品添加剂的使用、餐饮具消毒、餐厅消杀通风等方面进行全方位、全覆盖检查。检查完成后，现场召开会议就检查中发现的问题进行反馈，并提出整改意见，要求餐厅当天下午整改，及时消除食品安全隐患。

紫荆路街道市场监管所人员对我校各餐厅的准备工作表示肯定，认为整体情况良好，具备开餐条件。通过此次检查，加强了学校食品安全监管，及时排查和化解食品安全风险隐患，保证疫情防控期间在校师生安全、健康用餐。

二、人事室

（一）认真做好防疫提醒工作

学校高度重视新冠疫情防控工作，坚决落实省委、省教育厅疫情防控决策部署，每日借助钉钉平台统计教职工防疫信息。在此期间，存在部分教职工数据填报不及时，迟报、晚报偶有发生，针对此项问题，人事室加强督促，及时提醒

未填报教职工进行填报，自开学以来，人事室已统计分析信息约 25000 条，在校内防疫联络群内发送提醒通知 35 次，共打 54 通督促电话。另一方面，人事室高度重视每日数据信息的分析、研判，通过数据信息及时掌握学校教职工的行程动态，以便更精准做好疫情防控工作。

（二）积极做好补缺招聘工作

在做好疫情防控的前提下，人事室依据各部门缺编情况，积极筹备、周密安排，制定了线上结合线下切实可行的招聘方案，确定具体时间安排，组织专人及时整理筛选应聘简历。自开学以来，已完成部分单位简历筛选、面试、复试，有条不紊地开展了期初补缺招聘工作。

下阶段，全校各单位各部门，将进一步明确责任分工，以“能力作风建设年”活动为契机，认真查找在能力作风建设方面存在的突出问题和不足之处，提升能力、转变作风，针对问题有的放矢地进行整改，确保学校各项工作的开展更加规范、严谨。

送：“能力作风建设年”活动领导小组成员

发：各院部、各行政单位
